| IDENTIFICACIÓN DEL CANDIDATO | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombre y Apellidos** | **YIMI ALEXANDER CONTRERAS HERRERA** | | |
| **Identificación** | **88.189.269** | **Estado Civil** | **CASADO** |
| **Edad** | **52** | **Fecha de Nacimiento** | **19 DE NOVIEMBRE DE 1973** |
| **Teléfono** | **N/A** | **Celular** | **3214171556** |
| **Ubicación de la vivienda** | **MEDELLIN-LA NUBIA** | | |
| **Correo Electrónico** | **yialcon@gmail.com** | | |
| **E.P.S.** | **Sura** | **Pensiones** | **Colpensiones** |
| **Cargo Evaluado** | **Profesional Universitario Relaciones interinstitucionales** | | |

| INFORMACIÓN ACADÉMICA | | | |
|---|---|---|---|
| **Nivel/Titulo** | | **Año** | **Instituto** |
| **BASICA SECUNDARIA** | | | |
| Primaria y secundaria | | 1991 | Institución Educativa José Eusebio Caro |
| **PREGRADO** | | | |
| **Profesional** | Administrador de empresas | 2006 | Universidad Francisco de Paula Santander |
| **POSGRADO** | | | |
| **Especialista** | Gerencia de mercadeo | 2021 | Politécnico Gran colombiano |
| | Gestión Humana | 2024 | Universidad EAN |
| **Maestría** | Administración de empresas | 2024 | Universidad EAN |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Certificado en:** | No refiere | | **¿Pedagogía?** | | **Competencias** | |
| **Estudio Actual** | Si Ingles, MIPG, Etica | | | | | |
| **Horario** | Virtual | | | | | |
| **Idiomas / Otros Certificados** | No refiere | | | **Alto** | **Medio** | **Bajo** |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

**¿Cuál es el área de conocimiento en la cual se ha enfocado o que más le llama la atención?**
Administración, Mercadeo y Gestión Humana.

**INFORMACION FAMILIAR**

***Valores Heredados***

*¿Motivo de orgullo por hacer parte de esta familia y su principal aporte a la misma?*

*Los principales logros que identifica en su vida están relacionados con los avances alcanzados por sus hijas en su formación académica y desarrollo profesional. En particular, destaca que su hija mayor actualmente se encuentra vinculada al ámbito laboral, donde ha logrado consolidarse como abogada y asumir un cargo de liderazgo dentro de su área, situación que representa para él un motivo de orgullo y satisfacción.*

*Asimismo, resalta el desempeño de su esposa, quien lidera una droguería. La describe como una mujer comprometida, perseverante y destacada en el ámbito laboral, reconociendo su esfuerzo y capacidad para asumir responsabilidades. Sus logros constituyen para él una fuente de orgullo y satisfacción personal y familiar.*

***Metas Compartidas a Nivel Familiar***

*Describa la relación con sus padres-hermanos-hijos.*

*Refiere que su núcleo familiar se caracteriza por la unión, la cooperación y el respeto mutuo. Señala que estos valores fueron inculcados desde su infancia, especialmente por su padre, quien es pensionado del Ejército, y cuya formación basada en la disciplina, el respeto y la responsabilidad marcó significativamente su proceso de desarrollo.*

*Manifiesta que dichos principios han orientado tanto su vida personal como profesional y que, a su vez, procuró transmitirlos en la educación de sus hijas. Destaca valores como la honestidad, la lealtad, el respeto y el sentido de la responsabilidad como pilares fundamentales de sus relaciones familiares, sociales y de amistad, razón por la cual expresa que no suele involucrarse en situaciones o círculos sociales que sean contrarios a estos principios*

| | |
|---|---|
| | *¿De quién depende económicamente?*<br>*Ingresos propios* |

| COMPOSICIÓN FAMILIAR | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE** | **EDAD** | **PARENTESCO** | **OCUPACION** |
| *Sandra Patricia blanco Rodríguez* | *51* | *Esposa* | *Regente de farmacia* |
| *Karla Sofia contreras blanco* | *20* | *Hija* | *Estudiante de cosmetología* |
| *Mario Jonathan blanco Rodríguez* | *40* | *Hermano del a esposa* | *Policía* |
| *Luisa Bedoya* | *28* | *Esposa de Mario* | *Auxiliar regente de farmacia* |
| *Julieta Blanco Bedoyra* | *9* | *Hija de Luisa y de Mario* | *Estudia* |

| | | |
|---|---|---|
| ***Uso del tiempo libre*** | | |
| *Capacitarme , bicicleta, caminar.* | | |
| ***EXPERIENCIA LABORAL*** | | |
| ***EMPRESA*** | ***Organización LADMEDIS S.A.S*** | |
| ***CARGO*** | *Gerente* | ***SALARIO 5.000.000*** |
| ***MOTIVO DE RETIRO*** | *Unilateral* | ***Fecha Retiro: 31 marzo del 2023*** |
| ***TIEMPO LABORADO*** | *20 años* | |
| ***RESPONSABILIDADES Y LOGROS*** | ***Logros:*** *Durante su trayectoria profesional, destaca haber contribuido a la expansión de la cobertura para la prestación de servicios dirigidos a la Policía Nacional. Asimismo, participó en el crecimiento y posicionamiento de la IPS, fortaleciendo alianzas con diferentes EPS y ampliando la oferta de servicios farmacéuticos en distintas localidades.* ***Responsabilidades:*** *Se desempeñó en un cargo de nivel directivo, siendo responsable de la contratación y capacitación del personal, la representación institucional de la empresa ante diferentes IPS y entidades del sector salud, así como del seguimiento y la recuperación de cartera derivada de los proyectos desarrollados.* | |
| ***Nombre de jefe Inmediato*** | ***Lisado Antonio Amaya Díaz*** | ***Teléfono: 3144807631*** |
| ***OBSERVACIONES*** | *Inició su trayectoria en la organización desempeñándose como administrador. Gracias a su compromiso, desempeño y resultados, fue ascendiendo progresivamente hasta asumir cargos de mayor responsabilidad, consolidando una permanencia de 20 años en la misma organización, lo que evidencia estabilidad laboral, sentido de pertenencia y una trayectoria de crecimiento profesional.* | |
| ***EMPRESA*** | ***Fundación medico preventiva*** | |
| ***CARGO*** | *Auxiliar de farmacia* | ***SALARIO 1.200.000*** |
| ***MOTIVO DE RETIRO*** | *"Entre empresas negociaron para compartir el personal"* | ***Fecha de retiro 19-nov-2006*** |
| ***TIEMPO LABORADO*** | *2 AÑOS Y 6 MESES* | |
| ***RESPONSABILIDADES Y LOGROS*** | ***Responsabilidades:*** *Recepción, almacenamiento, custodia y dispensación de medicamentos, garantizando el cumplimiento de los protocolos de calidad y seguridad del servicio farmacéutico.* ***Logros:*** *Brindó atención a pacientes oncológicos mediante una dispensación oportuna de medicamentos, destacándose por ofrecer un servicio humanizado, respetuoso y orientado a la calidad de la atención.* | |
| ***Nombre de Jefe Inmediato*** | ***Nancy Gómez*** | ***Teléfono 3147544723*** |
| ***OBSERVACIONES*** | *La jefe inmediata, Nancy, actualmente se encuentra pensionada.* | |
| ***Cuéntenos un evento exitoso en su empleo anterior y cómo llegó a él:*** *El entrevistado destaca como uno de sus principales logros el establecimiento de un convenio con el SENA y otras instituciones de formación técnica, con el propósito de fortalecer los procesos de selección y desarrollo del talento humano. Esta iniciativa permitió* | | |

*que auxiliares de farmacia accedieran a procesos de formación para desempeñarse como regentes de farmacia, generando oportunidades de crecimiento profesional y mejorando su calidad de vida.*

*Adicionalmente, ante la dificultad para contratar personal calificado, implementó un modelo de vinculación de estudiantes en práctica provenientes de instituciones de formación técnica. Esta estrategia facilitó la identificación y contratación de los practicantes con mejor desempeño, reduciendo los tiempos de reclutamiento, optimizando los procesos de selección y disminuyendo los costos asociados a la publicación de vacantes.*

*La propuesta fue presentada y aprobada por la dirección de la organización, quedando implementada como una práctica institucional orientada al fortalecimiento de los procesos internos y al desarrollo del talento humano.*

*En caso de haber cambiado de empleos rápidamente, por favor cuéntenos por que se presentó esta situación: mejores condiciones económicas.*

***PROYECCIÓN***

***Expectativas frente al nuevo empleo***

***¿Qué lo motiva en un nuevo empleo?***

*Refiere una alta motivación por desempeñarse en el sector educativo, especialmente en funciones relacionadas con la pedagogía y la formación, área en la que cuenta con aproximadamente dos años de experiencia. Manifiesta que, al conocer las funciones y el perfil del cargo, identificó una alta afinidad con su trayectoria y competencias, lo que despertó un genuino interés por la oportunidad laboral. Señala que la pedagogía ha sido un eje transversal en su formación y desarrollo profesional, razón por la cual considera que este cargo representa una oportunidad para aportar sus conocimientos y continuar creciendo en este ámbito.*

***¿Cuáles son sus áreas de preferencia y no preferencia a nivel laboral?***

*Como áreas de mayor interés menciona los procesos comerciales y de capacitación, donde considera que puede aportar significativamente gracias a su experiencia y habilidades de relacionamiento.*

*En cuanto a las áreas de menor preferencia, refiere aquellas que implican un alto componente numérico. No obstante, destaca que esta situación no ha representado una limitación en su desempeño, ya que ha fortalecido estas competencias mediante formación continua y el trabajo articulado con otros profesionales. Señala que suele identificar sus oportunidades de mejora y desarrollar estrategias para superarlas; como ejemplo de ello, menciona que actualmente se encuentra fortaleciendo su nivel de inglés como parte de su crecimiento profesional.*

***Proyectos Personales:*** *Dentro de sus proyectos a corto y mediano plazo se encuentran continuar su proceso de formación académica, realizar inversiones y consolidar un estudio de producción musical que desarrolla en sociedad con un artista. Señala que este emprendimiento ya se encuentra formalmente constituido mediante registro en la Cámara de Comercio y que cuenta con el apoyo de su hija, quien es abogada con experiencia en el sector musical, lo que fortalece la proyección y viabilidad del proyecto.*

*Adicionalmente, manifiesta interés en desarrollar inversiones relacionadas con el sector turístico y continuar fortaleciendo su nivel de inglés, considerando que esta competencia le permitirá ampliar sus oportunidades profesionales y contribuir al crecimiento de sus proyectos. Refiere que su propósito es diversificar sus fuentes de ingreso mediante iniciativas sostenibles que le brinden estabilidad y proyección a largo plazo.*

***CARACTERISTICAS PERSONALES***

***Personalidad***

***¿Cuál es su mayor fortaleza?***

*Identifica como principales fortalezas la disciplina, la capacidad de soñar y plantearse metas desafiantes, la comunicación asertiva, el respeto y la puntualidad. Considera que estos aspectos le han permitido alcanzar los objetivos que se propone tanto en el ámbito personal como laboral. Asimismo, destaca su estabilidad emocional, la cual atribuye, en gran medida, a la solidez de su entorno familiar, describiéndolo como estable y armonioso. Refiere que esta estabilidad le brinda tranquilidad y le permite concentrarse en el desarrollo de sus proyectos.*

***Rasgos personales que le hacen sentirse orgulloso:***

*Se siente orgulloso de ser una persona disciplinada, perseverante, responsable y comprometida con el*

***¿Cómo encara las tareas que le disgustan?***

*Manifiesta que asume las tareas que le generan menor interés como una oportunidad para fortalecer aquellas competencias en las que identifica oportunidades de mejora. Procura afrontar estos retos con disposición al aprendizaje y al desarrollo continuo, buscando convertir sus debilidades en fortalezas.*

***¿Cómo se comporta bajo presión?***

*Refiere que, ante situaciones de presión, procura mantener la calma y analizar el contexto antes de actuar.*

*Asimismo, destaca la importancia de la planeación previa para cumplir oportunamente con los compromisos y minimizar situaciones de estrés.*

*cumplimiento de sus metas. Destaca su capacidad para mantener relaciones basadas en el respeto, la honestidad y la comunicación, así como su esfuerzo constante por crecer personal y profesionalmente.*

***¿Qué le critican las personas que lo conocen?***

*Menciona que una de las principales observaciones que recibe es su tendencia a llevar trabajo para realizar en casa, lo que en ocasiones reduce el tiempo destinado al descanso o al disfrute familiar. Asimismo, comenta, de manera anecdótica, que sus familiares y amigos le critican que evita participar cantando en espacios recreativos como el karaoke, debido a que prefiere no exponerse en actividades en las que considera no tener suficiente confianza o habilidad.*

***¿Qué lo saca de casillas?***

*Refiere que la impuntualidad es una de las situaciones que más le genera molestia, ya que considera que refleja una falta de respeto por el tiempo de los demás. También manifiesta que pierde la paciencia cuando percibe falta de planeación o anticipación en las personas, especialmente en contextos familiares o de trabajo, al considerar que una adecuada organización favorece el cumplimiento de los objetivos y evita contratiempos.*

***Mencione cinco factores que lo motivan:***

*En el ámbito personal, identifica como principales motivadores a su familia, la estabilidad emocional y el orgullo que siente por su núcleo familiar, al que considera su principal fuente de inspiración. En el ámbito laboral, lo motivan el logro de resultados, la elaboración de productos e informes de calidad, el cumplimiento de objetivos y metas, y la posibilidad de aportar al crecimiento de la organización.*

***¿Prefiere realizar actividades operativas o de toma de decisiones?***

*Manifiesta sentirse cómodo desempeñando tanto actividades operativas como funciones relacionadas con la toma de decisiones, adaptándose a las necesidades y responsabilidades del cargo.*

***Describa su estilo de relaciones interpersonales:***

*Refiere que mantiene relaciones interpersonales basadas en el respeto, la comunicación abierta y el trabajo colaborativo. Procura integrar a las personas en la toma de decisiones, promoviendo la participación y valorando las ideas de los demás. Reconoce que no posee todas las respuestas y considera importante escuchar diferentes perspectivas para construir soluciones y tomar decisiones más acertadas. Asimismo, destaca el intercambio de conocimientos como una oportunidad para enseñar y, al mismo tiempo, aprender de quienes lo rodean.*

***¿Cómo lo describiría su compañero más cercano?***

*Considera que sus compañeros lo describirían como una persona puntual, íntegra, responsable, seria y comprometida con su trabajo. Señala que se caracteriza por generar un ambiente laboral positivo, compartir sus conocimientos con el equipo y mantener una actitud abierta al aprendizaje continuo y al trabajo en conjunto.*

***Oportunidades de Mejora y plan de acción***

*Identifica como principales oportunidades de mejora el fortalecimiento de su nivel de inglés y la ampliación de sus conocimientos sobre la dinámica y el marco normativo de la función pública, con el propósito de desempeñarse de manera idónea y alineada con los requerimientos legales del sector. Señala que actualmente se encuentra adelantando procesos de formación en estas áreas, así como en programas de formación técnica, evidenciando un alto interés por el aprendizaje continuo.*

*Manifiesta que disfruta estudiar y que, cuando identifica una brecha en sus conocimientos o competencias, busca activamente estrategias de capacitación para fortalecerla. Asimismo, reconoce las diferencias existentes entre los sectores privado y público, por lo que considera fundamental prepararse para comprender sus particularidades y responder de manera efectiva a las exigencias de cada contexto.*

*Finalmente, refiere mantener una actitud abierta al aprendizaje, destacando que considera valiosos los aportes de todas las personas, independientemente de su edad o experiencia, al reconocer que siempre existen oportunidades para adquirir nuevos conocimientos.*

| | |
|---|---|
| ***ASPIRACION SALARIAL*** | ***5.978.232*** |
| ***DISPONIBILIDAD DE HORARIO*** | *El requerido para el cargo* |

| | |
|---|---|
| ***¿Hay algo más que deberíamos saber sobre usted?***<br>*Refiere que proviene de una familia con una fuerte tradición de servicio público. Su padre es pensionado del Ejército Nacional y uno de sus hermanos se desempeña como miembro de la Policía Nacional. Asimismo, comenta que, junto con su esposa, brindó apoyo a otro familiar para que pudiera ingresar a esta institución.*<br>*Señala que, tras la separación de sus padres durante su infancia, fue criado por su madrastra, a quien reconoce como una figura significativa en su proceso de formación.*<br>*Explica que una de las razones que motivó el traslado de su familia a Medellín fue el ingreso de su hija mayor a estudiar Derecho en la universidad. Adicionalmente, menciona que, después de identificar un caso de presunto desfalco en una organización donde laboraba y recibir amenazas derivadas de esta situación, tomó la decisión de permanecer cerca de su familia, priorizando su bienestar y seguridad.*<br>*Comenta que participa como voluntario en actividades de su iglesia y que actualmente realiza asesorías ocasionales para una empresa ubicada en Cúcuta. Precisa que estas actividades no interfieren con su disponibilidad laboral ni generan conflicto con las funciones o responsabilidades del cargo al que aspira.*<br>***¿Cuál considera que es la principal razón por la que deberíamos seleccionarlo?***<br>*Considera que su trayectoria profesional, su compromiso con el servicio, su disciplina, capacidad de liderazgo y orientación al logro lo convierten en un candidato idóneo para el cargo. Manifiesta que participa en el proceso de selección por mérito y confía en que su experiencia, conocimientos y disposición para aprender le permitirán aportar significativamente al cumplimiento de los objetivos institucionales.* | *¿Desea hacer alguna pregunta?*<br><br>*Dinámicas de desempeño en el contexto laboral.*<br>*Comportamiento en el entorno laboral.*<br>*Adaptación a las condiciones laborales.*<br>*Dinámicas de funcionamiento laboral.*<br><br>*¿Como se sintió en la entrevista? Bien.* |

| **PREGUNTAS DE APOYO ADICIONALES** |
|---|
| COLABORADORES CON PERSONAL A CARGO **NO APLICA** |
| ¿Qué estrategias utiliza para liderar grupos?<br><br>¿A través de qué medio garantiza los resultados de sus equipos de trabajo? |
| CARGO DOCENTE **NO APLICA** |
| Relate un evento exitoso desde su experiencia como docente y describa qué mejoraría y cómo lo haría.<br>¿Cómo le va con las presentaciones orales?<br>¿Cómo manifiesta que algo le disgusta? |

| **IMPACTO** | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PRESENTACION** | | | | | | **COMUNICACION** | | | | | |
| | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Puntualidad** | | | | | X | **Fluidez verbal** | | | | | X |
| **Orden y pulcritud** | | | | | X | **Empatía** | | | | | X |
| **Coherencia** | | | | | X | **Seguridad y claridad** | | | | | X |

**CONCEPTO FINAL**

*De acuerdo con la información obtenida durante la entrevista, el candidato evidencia un perfil caracterizado por la responsabilidad, disciplina, compromiso y orientación al logro. Se destaca por su capacidad de organización, planeación, liderazgo y toma de decisiones, así como por mantener relaciones interpersonales basadas en el respeto, la comunicación asertiva y el trabajo en equipo. Frente a situaciones de presión, manifiesta adecuado autocontrol emocional, capacidad de análisis y orientación al cumplimiento de objetivos. Además, demuestra disposición para el aprendizaje continuo y reconoce sus oportunidades de mejora, las cuales viene fortaleciendo mediante procesos de formación.*

*En términos generales, desde el área de Psicología no se identifican indicadores que limiten su desempeño laboral. Se considera que cuenta con un perfil compatible con las exigencias del cargo, evidenciando recursos personales y competencias que favorecen su adaptación, liderazgo y cumplimiento de las responsabilidades asignadas.*

**EVALUADO POR: ANA MARIA DURAN GIL -PSICOLOGA CONTRATISTA**

**FECHA: 15/07/2026**